Ref. Farde e-Vergaderingen : 2636968

VERTALING

Nr DO : **4**

Ontwerp-Besluit - Raad van 03/02/2025

Onderwerp : Arbeidsreglement betreffende het bestuurs-, onderwijzend en gelijkgesteld personeel van het deeltijds secundair kunstonderwijs.- Wizigingen.

De Gemeenteraad,

Gelet op de nieuwe gemeentewet ;

Gelet op de wet van 19 december 1974 houdende organisatie van de betrekkingen tussen de openbare besturen en de syndicaten van het personeel van deze besturen;

Gelet op de wet van 8 april 1965 tot instelling van een arbeidsreglement, met inbegrip van de latere wijzigingen;

Gelet op het besluit van de Gemeenteraad van 26 juni 2017 houdende goedkeuring van (inzonderheid) het arbeidsreglement betreffende het bestuurs-, onderwijzend en gelijkgesteld personeel van het deeltijds secundair kunstonderwijs (Frans systeem) van de Stad Brussel;

Gelet op het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 21 maart 2024 houdende verbindende kracht van de beslissing van 21 december 2023 van het Centraal Paritair Comité voor het officieel gesubsidieerd onderwijs tot wijziging van de kaderregeling voor (met name) het deeltijds secundair kunstonderwijs ;
Overwegende dat de Inrichtende Macht bijgevolg verplicht is om in haar werkreglement een artikel 21 quater op te nemen met betrekking tot de aansluitingsplicht en het recht om de verbinding te verbreken, zoals bepaald in voornoemd besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap;

Overwegende dat, met het oog op de leesbaarheid en de flexibiliteit in geval van aanpassing, de tekst van bepaalde bijlagen die specifiek zijn voor de Inrichtende Macht (bijlage IX, bijlage X, bijlage XII en bijlage XIII) moet worden vervangen door een eenvoudige verwijzing naar de intranetsite van het departement Openbaar Onderwijs (Intraip) waar zij te vinden zijn;

Overwegende dat de wijziging van dit werkreglement een gelegenheid is om bepaalde toevoegingen die specifiek zijn voor de Inrichtende Macht, opgenomen in de artikelen 8 quinquies en volgende, in overeenstemming te brengen met de formuleringen die voor de overeenkomstige artikelen zijn opgenomen in de werkreglementen voor directeurs, leerkrachten en soortgelijk personeel in respectievelijk het gewoon basisonderwijs, het gewoon secundair onderwijs en het buitengewoon onderwijs (basis- en secundair);

Gezien het advies van het Paritair Plaatselijk Comité (Copaloc - G) van 14 oktober 2024;

Op het voorstel van het College van Burgemeester en Schepenen,

Beslist :

Artikel 1. - In het arbeidsreglement betreffende het bestuurs-, onderwijzend en gelijkgesteld personeel van het deeltijds secundair kunstonderwijs van de stad Brussel worden de volgende wijzigingen aangebracht :
1) Artikel 8 sexies wordt vervangen door : Het personeelslid is onderworpen aan de naleving van de beginselen van neutraliteit in het onderwijs, zoals bepaald in afdeling II van hoofdstuk IV van titel VII van boek I van het Wetboek van basis- en secundair onderwijs van 3 mei 2019. In het kader van de eerbiediging van het pedagogisch project en de pedagogische plannen van de stad dienen de personeelsleden zich te onthouden van elke vorm van proselitisme" ;

2) Artikel 8 septies wordt vervangen door : "Alle personeelsleden zijn gehouden tot discretie";

3) Artikel 8 octies wordt vervangen door: "Gelet op hun voorbeeldfunctie dienen de personeelsleden zich te kleden op een wijze die in overeenstemming is met de waardigheid en de uitoefening van hun functie. Deze kleding mag niet in strijd zijn met de bepalingen van artikel 8 sexies. Het is verboden zich in de school, tijdens externe activiteiten die in het kader van de school worden georganiseerd, tijdens elk visueel professioneel contact (bijvoorbeeld: tijdens videoconferenties) en tijdens elk contact met de administratieve diensten en organen van de organiserende instantie in verband met de arbeidsverhouding te vertonen met hoofddeksels, insignes, sieraden of kleding waaruit een politieke, filosofische of religieuze mening of gezindheid blijkt, of voor commerciële doeleinden";

4) Artikel 8 nonies wordt geschrapt;

5) Het volgende artikel 21 quater wordt ingevoegd :

"§1 Aansluitplicht
De Inrichtende Macht of haar afgevaardigde kan alle personeelsleden een professioneel e-mailadres of een professioneel elektronisch platform ter beschikking stellen om professionele uitwisselingen tussen de organiserende instantie of haar afgevaardigde en de personeelsleden of tussen de personeelsleden onderling in het kader van hun arbeidsverhouding te vergemakkelijken.
Als dit niet het geval is, moet de Inrichtende Macht of zijn afgevaardigde de professionele communicatie op papier beschikbaar stellen.
Het personeelslid moet de professionele communicatie raadplegen met behulp van de instrumenten die hem/haar ter beschikking worden gesteld tijdens de openingsuren van de school wanneer de werkdagen van het personeelslid vastliggen. Voor leden van het multidisciplinaire team van het "pôle territorial" gebeurt deze raadpleging in afwijking hiervan tijdens de diensturen/periodes.

§2 Relatie tussen de Inrichtende Macht en personeelsleden en vice versa. Professionele communicatie van de Inrichtende Macht of haar afgevaardigde, met inbegrip van selectie- en promotiefuncties, aan een of meer personeelsleden en vice versa vindt plaats via de door de werkgever beschikbaar gestelde hulpmiddelen (professioneel e-mailadres, elektronisch platform, enz.) of, indien dit niet mogelijk is, op papier. Deze mededelingen vinden plaats tijdens de in lid 1, derde alinea, vermelde uren/perioden.
In de context van deze communicatie moet het volgende worden vermeden:
- het verzenden van beledigende berichten;
- het gebruik van persoonlijke e-mailadressen, privécommunicatiemiddelen of sociale netwerken. Als de communicatie een reactie (mondeling of schriftelijk) of een reactie vereist, moet hiervoor een redelijke termijn worden gegeven.
Onverminderd de leden 1 en 2 is contact in geval van overmacht (17) of bewezen urgentie (18) toegestaan.

§3 Relaties tussen personeelsleden. De werkgerelateerde communicatie tussen de personeelsleden, met uitzondering van de communicatie met personeelsleden in de hiërarchische lijn, verloopt in de eerste plaats via de instrumenten die door de werkgever ter beschikking worden gesteld (professioneel e-mailadres, elektronisch platform, enz.). Als er privé-communicatiemiddelen worden gebruikt, is de toestemming van alle partijen vereist. Dergelijke communicatie vindt plaats tijdens de uren/perioden vermeld in lid 1, derde alinea. In het kader van deze communicatie is het onrechtmatig verzenden van berichten verboden.

§4 Recht om de verbinding te verbreken. Om te werken aan een beter evenwicht tussen werk en privé en om psychosociale risico's te voorkomen, heeft elk personeelslid het recht om de verbinding te verbreken. Daarom kunnen personeelsleden niet worden verplicht om verbinding te maken met hun digitale hulpmiddelen of om e-mails, brieven, oproepen en andere professionele berichten te lezen en/of te beantwoorden buiten de in lid 1, derde alinea, vermelde uren/perioden. Zij zijn evenmin verplicht dit te doen in het weekend en op feestdagen, of tijdens schoolvakanties of wettelijk verlof (met name ziekteverlof). Een personeelslid mag geen nadeel ondervinden van het feit dat hij nalaat professionele correspondentie/e-mail, oproepen en/of berichten te lezen en/of te beantwoorden buiten de in lid 1, alinea 3, genoemde uren/perioden, alsmede tijdens weekeinden en op feestdagen, perioden van schoolverlof of wettelijk verlof (met inbegrip van ziekteverlof).

§5 Gebruik van een platform voor leerlingen en hun ouders
Wat het gebruik van platformen betreft, beveelt de "Commission paritaire centrale" aan om het aantal gebruikte platformen per type en per onderwijsniveau te beperken. De keuze en de gebruiksvoorwaarden van een elektronisch platform moeten door COPALOC worden besproken. Als het intranet (of een ander digitaal platform) dat door de Inrichtende Macht ter beschikking wordt gesteld, communicatie met leerlingen en/of hun wettelijke vertegenwoordigers mogelijk maakt, moet de toegang daartoe gereglementeerd en aan iedereen gecommuniceerd worden, zodat uitwisselingen alleen tijdens de openingsuren van de school kunnen plaatsvinden.»;

6) De volgende voetnoot 17 wordt ingevoegd: "Overmacht moet in beperkende zin worden opgevat: een onvoorziene, onweerstaanbare gebeurtenis buiten de macht van de partijen.";

7) De volgende voetnoot 18 wordt ingevoegd: "Onder "dringend" wordt verstaan een situatie waarin het functioneren van de Inrichtende Macht, de school, de locatie of de personeelsleden ernstig verstoord wordt of dreigt te worden, waardoor schade kan ontstaan en onmiddellijke of snelle actie vereist is";

8) In artikel 23, §1er, vierde opsomming, wordt "permanente instructie nr. 42a" "permanente instructie nr. 20";

9) De inhoud van Bijlage II, Contactgegevens van de Inrichtende Macht, wordt gewijzigd;

10) De inhoud van Bijlage IV - Welzijn op het werk wordt gewijzigd;

11) De inhoud van bijlage IX, permanente instructie nr. 1 Toepassing van de wetgeving inzake psychosociale belasting op het werk: maatregelen ter ondersteuning van alcohol- en drugsmisbruik op het werk - interne ondersteuningsstructuur, wordt gewijzigd;

12) De inhoud van bijlage X - Richtlijnen betreffende het gebruik van computermiddelen, systemen voor netwerkcommunicatie en telefonie die ter beschikking worden gesteld van de leden van het gesubsidieerde personeel van de onderwijs- en buitenschoolse instellingen van het Franstalige systeem van de stad Brussel wordt gewijzigd ;

13) De inhoud van bijlage XI wordt gewijzigd;

14) De inhoud van Bijlage XII Permanente instructie nr. 20 - Arbeidsongevallen voor personeelsleden gesubsidieerd door de Federatie Wallonië-Brussel (Franse Gemeenschap) wordt gewijzigd ;

15) Bijlage XIII "Andere bijlagen" wordt de bijlage "Pedagogisch en onderwijsproject van de Stad Brussel";

16) Bijlage XIII "Overige bijlagen" wordt Bijlage XIV "Overige bijlagen".

Bijlagen :

Bijlages aan het arbeidsreglement (Raadpleegbaar op het Secretariaat van de Vergaderingen)